


<p style="text-align: center;"><b>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA</b></p>  <p style="text-align: center;"><b>UNIDAD ACADÉMICA</b></p> <p style="text-align: center;"><b>PROGRAMA DEL CURSO: LEGISLACION LABORAL</b></p>	<b>DES:</b>	
	<b>Programa(s) Educativo(s):</b>	MST
	<b>Tipo de materia (Obli/Opta):</b>	Obligatoria
	<b>Clave de la materia:</b>	MST 611
	<b>Semestre:</b>	I
	<b>Área en plan de estudios (B, P, E):</b>	E
	<b>Créditos</b>	3
	<b>Total de horas por semana:</b>	3
	<i>Teoría:</i>	2
	<i>Laboratorio o Taller:</i>	0
	<i>Prácticas:</i>	0
	<i>Trabajo extra-clase:</i>	1
	<b>Créditos Totales:</b>	3
	<b>Total de horas semestre (x 16 sem):</b>	48
<b>Fecha de actualización:</b>	Abril 2016	
<b>Prerrequisito (s):</b>		

**Propósito del curso: Interpretar y aplicar las leyes y normas vigentes que regulan las actividades laborales y de seguridad social en México, así como conocer su alcance en la relación obrero-patronal y en la salud.**

<b>COMPETENCIAS</b> (Tipo y nombre de las competencias)	<b>CONTENIDOS</b> (Objetos de aprendizaje, temas y subtemas)	<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>
<p><b>General</b> <b>Investigación</b> <b>Dominios</b> Identifica las necesidades del contexto global en congruencia con los retos de la sociedad del conocimiento.</p> <p>Muestra habilidad para la observación del fenómeno u objeto de estudio en su campo atencional.</p> <p>Genera nuevo conocimiento que contribuye a la solución de problemas de su ámbito de desempeño con compromiso ético.</p> <p><b>Específica</b> <b>Evaluación del entorno laboral</b> Dominio</p>	<p style="text-align: center;"><b>Objeto de estudio 1</b> <b>Introducción a la Legislación Laboral</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Definición de Trabajo</li> <li>-Concepto Derecho Laboral.</li> <li>-Antecedentes Derecho Laboral</li> <li>-El Derecho Laboral en México.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Marco Jurídico Laboral de México</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Art. 123 Constitución Política Mexicana.</li> <li>-Ley Federal del Trabajo</li> <li>-Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo</li> <li>-Normas Oficiales Mexicanas</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Objeto de estudio 2</b> <b>Condiciones de Trabajo.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Jornada de Trabajo</li> <li>-Descanso</li> <li>-Derecho a vacaciones</li> <li>-Salario</li> <li>-Aguinaldo</li> <li>- Participación de utilidades</li> </ul>	<p>Entender las bases de la legislación ocupacional.</p> <p>Conocer el marco jurídico de México en materia Laboral.</p> <p>Interpretación y Aplicación de la normativa vigente en materia Laboral.</p> <p>Comprender los principios de las condiciones de trabajo según la LEFT, así como los derechos y obligaciones de los trabajadores.</p>

<p>Analiza los problemas de salud derivados de los riesgos y exigencias con perspectiva científica y humana</p> <p>Demuestra iniciativa en la detección de otras necesidades y problemas ocupacionales que puedan influir en la salud laboral.</p> <p>Identifica la interacción de los elementos de la salud ambiental y laboral, como determinantes y/o consecuentes del ambiente laboral.</p> <p><b>Gestión de la Salud Laboral</b> Interactúa con los distintos niveles la organización en la ejecución del sistema de gestión manera objetiva.</p> <p><b>Utiliza la normatividad en materia de salud laboral como fundamento en la elaboración del sistema de gestión.</b></p> <p><b>Influye en la toma decisiones relacionadas con la salud laboral con perspectiva ética y humana.</b></p> <p><b>Prevención en de salud laboral</b></p> <p>Sensibiliza a los miembros de la organización en todos sus niveles, sobre los riesgos de trabajo, las enfermedades profesionales y como controlarlos.</p> <p>Motiva a los diferentes niveles de la organización a adoptar una filosofía de prevención en materia de salud laboral.</p>	<p>-Prima de antigüedad -Capacitación y Adiestramiento. -Derecho y obligaciones de los trabajadores y patronos.</p> <p><b>Objeto de estudio 3 Relación y contrato de Trabajo</b> -Contrato individual y colectivo de trabajo -Duración de la relación laboral. -Terminación, recisión de la relación laboral. -Derecho a huelga.</p> <p><b>Objeto de estudio 4 Seguridad Social.</b> -Concepto -Principios, objetivos y alcances -Riesgos y accidentes de trabajo. <b>Derechos de las mujeres trabajadoras</b> <b>Trabajo de menores de edad.</b></p> <p><b>Objeto de estudio 5 Situación Actual de la Legislación Laboral en México.</b> Flexibilidad laboral en México y sus consecuencias. Reformas a la Ley Federal del Trabajo Perspectivas</p>	<p>Conocer el derecho de protección frente a los riesgos laborales.</p> <p>Revisar los cambios ocurridos a nivel jurídico a consecuencia de la flexibilización laboral.</p> <p>Analizar el impacto de las reformas de la LFT en la clase trabajadora.</p>
---	--	---

--	--	--

<b>OBJETO DE APRENDIZAJE</b>	<b>METODOLOGIA</b> (Estrategias, secuencias, recursos didácticos)	<b>EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE</b>
<p><b>Objeto de estudio 1</b> <b>Introducción a la Legislación Laboral.</b></p> <p><b>Objeto de estudio 2</b> <b>Condiciones de Trabajo.</b></p> <p><b>Objeto de estudio 3</b> <b>Relación y contrato de Trabajo</b></p> <p><b>Objeto de estudio 4</b> <b>Seguridad Social.</b></p> <p><b>Objeto de estudio 5</b> <b>Situación Actual de la Legislación Laboral en México.</b></p>	<p>Mapas Conceptuales</p> <p>Trabajo Grupal e individual</p> <p>Revisión de Lecturas.</p> <p>Exposiciones individuales</p> <p>Discusión grupal</p> <p>Resolución de casos prácticos</p> <p>Conclusiones y resúmenes en los estudios de caso.</p> <p>Análisis de la Legislación laboral vigente.</p>	<p>Mapas Conceptuales</p> <p>Resúmenes</p> <p>Análisis de la Legislación laboral vigente.</p>

<b>FUENTES DE INFORMACIÓN</b> (Bibliografía, direcciones electrónicas)	<b>EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES</b> (Criterios e instrumentos)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Puig Hernández, Carlos Alberto; Conflictos laborales procedimiento ordinario ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje; Reformas y adiciones del 2012 a la Ley Federal del Trabajo. México. Editorial Porrúa. 2016.</li> </ul>	<p>Evaluación diagnóstica: por medio de preguntas abiertas. 20%</p> <p>Autoevaluación (individual y en grupo) durante el curso. 15%</p> <p>Valoración final de informes, trabajos, resúmenes, etc. 15%</p> <p>Análisis de la Legislación laboral vigente: 50%</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dávalos, José; Derecho colectivo y derecho procesal del trabajo. México. Editorial Porrúa. 2016.</li> <li>• Pérez Chávez, José; Guía práctica laboral y de seguridad social. México. Tax Editores. 2016.</li> <li>• Leyes y Códigos; Nueva Ley Federal del Trabajo. México. Anaya Editores. 2016.</li> </ul> <p><a href="http://www.ordenjuridico.gob.mx/leyes.php">http://www.ordenjuridico.gob.mx/leyes.php</a>  <a href="http://www.stps.gob.mx">www.stps.gob.mx</a></p>	
--	--

### Cronograma del avance programático

Objetos de aprendizaje	Semanas															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16