


<p style="text-align: center;">UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA</p>  <p style="text-align: center;">UNIDAD ACADÉMICA</p> <p style="text-align: center;">PROGRAMA DEL CURSO: Psicología aplicada a la Salud Laboral</p>	DES:	
	Programa(s) Educativo(s):	MST
	Tipo de materia (Obli/Opta):	Obligatoria
	Clave de la materia:	MST 607
	Semestre:	II
	Área en plan de estudios (B, P, E):	E
	Créditos	4
	Total de horas por semana:	4
	<i>Teoría: Presencial o Virtual</i>	2
	<i>Laboratorio o Taller:</i>	1
	<i>Prácticas:</i>	0
	<i>Trabajo extra-clase:</i>	1
	Créditos Totales:	4
	Total de horas semestre (x 16 sem):	64
Fecha de actualización:	Mayo 2016	
Prerrequisito (s):		
<p>Propósito del curso : El estudio de los aspectos psicológicos, sociológicos y organizacionales que surgen de la interacción entre la salud y el trabajo.</p>		
COMPETENCIAS (Tipo y nombre de las competencias)	CONTENIDOS (Objetos de aprendizaje, temas y subtemas)	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
<p>General Gestión del Conocimiento</p> <p>Dominios Gestiona, almacena, organiza y categoriza la información de manera que se traduzca en conocimiento.</p> <p>Investigación Dominios Identifica las necesidades del contexto global en congruencia con los retos de la sociedad del conocimiento</p> <p>Muestra habilidad para la observación del fenómeno u objeto de estudio en su campo atencional</p> <p>Específica Evaluación del entorno laboral</p>	<p style="text-align: center;">Objeto de estudio 1 <u>Principios de Psicología Laboral</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Fundamentos de la Psicopatología Laboral. • Estrés Laboral • Dinámica de la relación trabajo, salud y psicología <p style="text-align: center;">Objeto de estudio 2 <u>Factores Psicosociales y organizacionales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Salud Mental • Equilibrio psicológico • Calidad de vida del trabajador <p style="text-align: center;">Objeto de estudio 3 <u>Evaluación de Psicopatologías Laborales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Método Yoshitake • Método de Bournaout • Otros Métodos de 	<p>Analiza los principales factores de riesgo psicosocial que afectan a los trabajadores en los centros de trabajo.</p> <p>Efectúa aplicaciones prácticas de identificación de los efectos ambientales laborales en la salud individual y colectiva del trabajador.</p> <p>Reconoce las reglamentaciones aplicables a las exigencias psicosociales.</p>

<p>Con la finalidad de identificar, controlar, prevenir y vigilar los factores de riesgo para la salud de los trabajadores, aplica los modelos de diagnóstico de salud laboral en cualquier área de trabajo</p> <p>Dominios Identifica y cuantifica riesgos y exigencias derivados de los procesos productivos, mediante instrumentos y metodologías aplicables</p>	<p>evaluación psicológica del área laboral.</p>	
---	---	--

OBJETO DE APRENDIZAJE	METODOLOGIA (Estrategias, secuencias, recursos didácticos)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
<p>Objeto de estudio 1 <u>Principios de Psicología Laboral</u></p> <p>Objeto de estudio 2 <u>Factores Psicosociales y organizacionales</u></p> <p>Objeto de estudio 3 <u>Evaluación de Psicopatologías Laborales</u></p>	<p>Exposición Oral</p> <p>Estudio de caso</p> <p>Artículos científicos</p>	<p>Análisis de caso</p> <p>Propuestas de mejora para el área de Psicología laboral</p>

FUENTES DE INFORMACIÓN (Bibliografía, direcciones electrónicas)	EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES (Criterios e instrumentos)
<p>Pérez Jáuregui Isabel, La evaluación psicolaboral, fundamentos y prácticas.</p>	<p>Participación individual Prácticas de Campo</p>

--	--

Cronograma del avance programático

Objetos de aprendizaje	Semanas															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16